

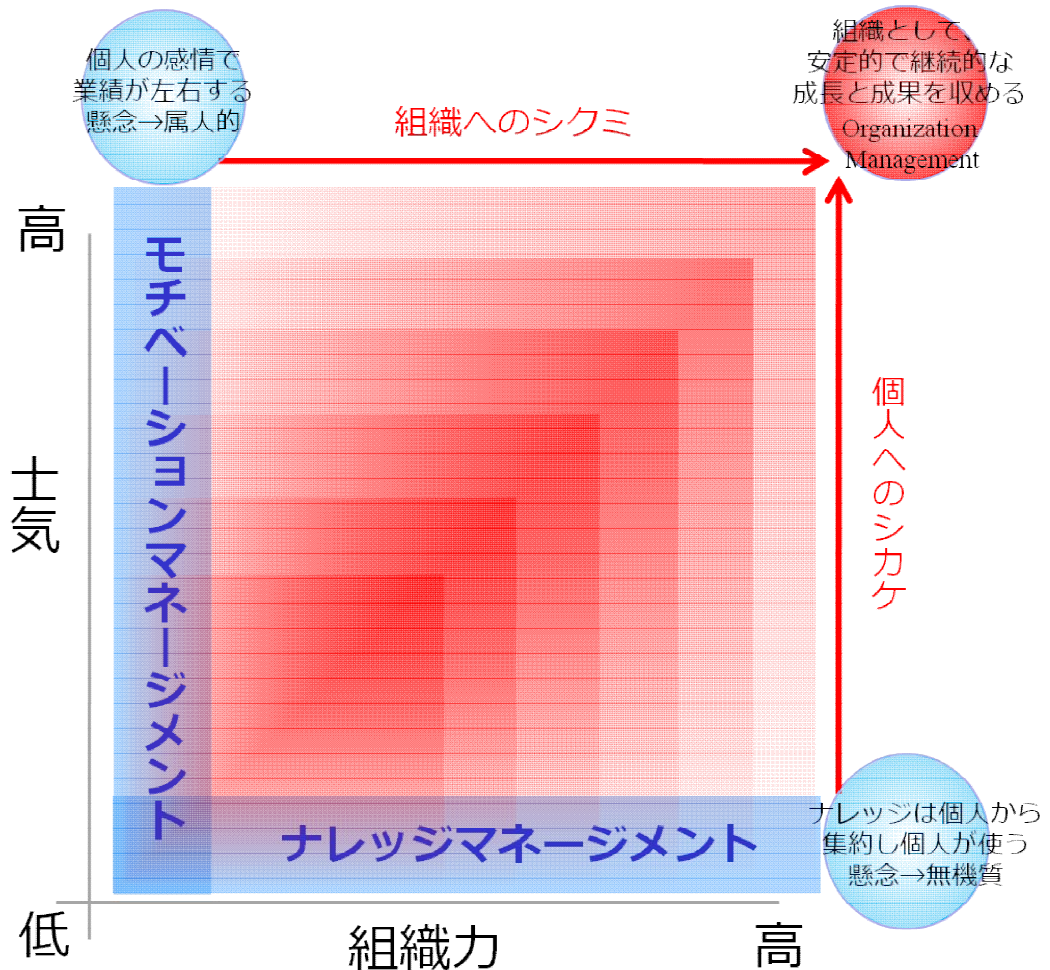
いまある人財と知財を形式知化する！

目的

このプログラムでは、

螺旋状に成長する組織を創ります！

「士高組勝」会社のポジションニング



基本ポリシー

その昔から政治や戦争の世界では「統制」という言葉が存在しました。ですがそれは「マネジメント」と似て非なるモノです。

ある本(書籍THE MANAGEMENT CENTURY 著者StuartCrainger)にはこう記してある・・・

>企業組織への「マネジメント」が認識され、分析され、公式化されたのはここ100年のことである。しかも、人間を機械や道具としてでなく人として「新しい扱い方」が世の中に浸透したのはここ近年の話である。

私たちは人財と知財を活かすための「マネジメント」を提供いたします。

実施要項

①主に「経営者」や「事業責任者」向けに「コンサルテーション」を実施するアドバイザー契約をさせていただきます。

②必要に応じて常駐し、内部から「組織へのシクミ」と「個人へのシカケ」を実施いたします。