

入社前に・・・ビルドインする！

※ ビルドインとは、もともと建築用語で建物の構造に「組み込まれている」という意味

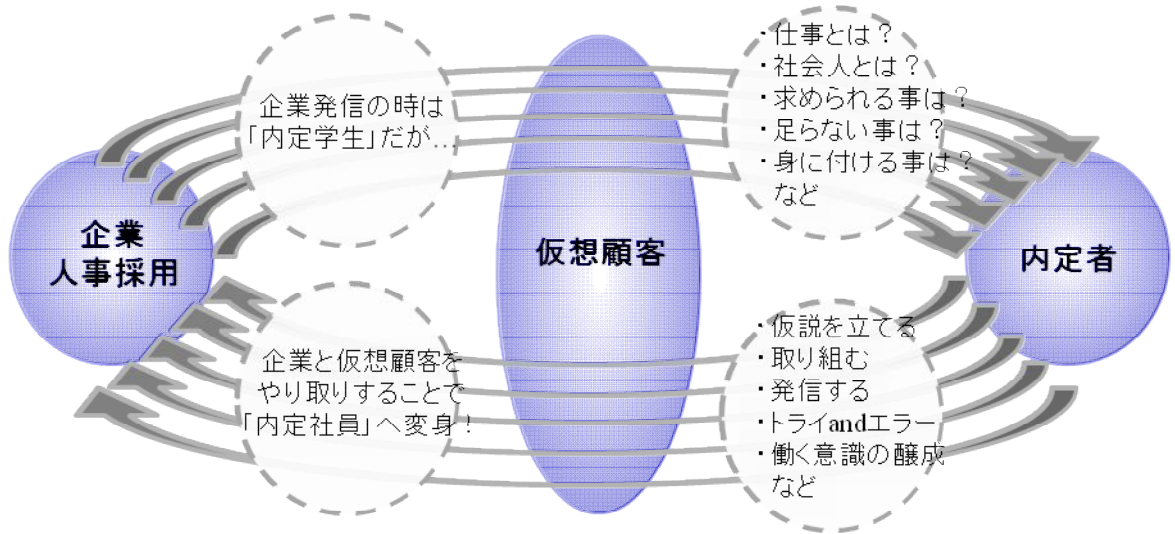
目的

このプログラムは、

内定学生から「**内定社員**」に変身させます！

■SNS内定者教育例

- 【主旨】仕事理解／企業理解を図り「内定社員」として早期戦力化のビルドインをする。
- 【高い課題意識を習得】自ら課題を設定し、その課題に向けて取り組む意識を習得！
- 【受身から発信へ変化】受動的ではなく意思を持った能動的な行動へシフトさせる！
- 【個人から集団を醸成】組織人になるための前段階として集団でアウトプットさせる！



プログラム例

■集合研修例

プログラム	内容	達成イメージ
■導入雑学	・キャリアとは何か？	・キャリアの概念について目線合せ
	・キャリアデザインと何か？	・なぜキャリアデザインが大切なのかを理解する
■過去と向き合う	・自己理解	・グループを組み、[話し手][聞き手][書き手]に分かれインタビューワークを通して自己理解と他者から見た客観的なキャリアの棚卸を行う
	・キャリアの棚卸	
■現在と向き合う	・自身のコアエンジンを知る	・コアエンジンとは個人の核となる普遍的な価値観など ・ターボエンジンとはモチベーションUPなどプラス要素 ・個人ワークを行い自身に気づきを得る
	・自身のターボエンジンを知る	
■キャリアビジョン	・自身が求めるキャリアを選定	・実現可能or実現不可能を問わずプレストする
■未来を創る	・3年後モデル作成	・プレストから近未来(3年後)に視点を合せて実行レベルで重要度&緊急度からモデルを作成
■キャリアプラン	・スキルの習得計画を作成	・3カ年計画を全てデイリーへ落としした計画にする
■コミットメント	・3年後の自分宣言	・計画を達成した時に以下の未来像を合せて発表「自分はどうなっている？」「会社はどうなっている？」 ・アドバイスをする＆もらうことで互助の文化を築く
	・プランの発表とアドバイス	

プログラム例

実施要項

大学の社会人講師として就活講話やキャリアデザインを指導しながら、一般学生向け就活セミナーや学生キャリアアドバイスを実施中。
また、国内最大規模のSNSコミュニティサイトを運営・管理する実績から様々なプランニングやご提案ができます。